СОГЛАСОВАНО

Директор государственного бюджетного учреждения "Агентство по сопровождению инвестиционных проектов"

_____ / Савичева Т.С.

"06" октября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Врио по руководству департаментом экономического развития Брянской области

_____ / Павловский К.Б.

"09" октября 2017 г.

ПОРЯДОК

формирования, согласования и контроля над выполнением показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения "Агентство по сопровождению инвестиционных проектов"

1. Общие положения

1.1 Порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения "Агентство по сопровождению инвестиционных проектов" (далее – Порядок) разработан в соответствии с:

- пунктом 6 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного распоряжением Правительства Брянской области №109- рп от 08 июля 2013 года;
- протоколом № 17/1 заседания рабочей группы по проведению национального рейтинга состояния инвестиционного климата субъектов Российской Федерации в Брянской области от 20.02.2017 года.

1.2 Настоящий Порядок утверждается департаментом экономического развития Брянской области и определяет систему формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности, устанавливает перечень ключевых показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения "Агентство по сопровождению инвестиционных проектов" (далее – Агентство), а также работников Агентства (далее – работники).

Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляется директором Агентства; отчет с информацией о достижении значений показателей результативности публикуется на сайте.

2. Ключевые показатели эффективности и "операционные драйверы" деятельности Агентства.

2.1 Эффективность и результативность деятельности Агентства определяется достижением цели и задач его создания (с учетом финансовых возможностей):

- содействие формированию благоприятного инвестиционного климата и устранению административных барьеров для осуществления инвестиционной деятельности в Брянской области;
- обеспечение режима "одного окна" для инвесторов при взаимодействии с органами исполнительной власти области;
- продвижение инвестиционных возможностей и проектов области в России и за рубежом;
- участие в подготовке и реализации инвестиционной политики Брянской области, в том числе региональных программ Брянской области, направленных на поддержку субъектов инвестиционной деятельности.

2.2 Оценка эффективности и результативности деятельности Агентства производится ежегодно (а также в разбивке по полугодию) на основе следующих ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) и "операционных драйверов":

- количество инвестиционных проектов, сопровождаемых по принципу "одного окна";
- количество инвестиционных проектов, подготовленных для включения в перечень приоритетных, региональных, масштабных инвестиционных проектов и других мер региональной и федеральной поддержки инвестиционной деятельности;
- количество внутренних подготовленных документов (отчетов);
- количество ошибок (фактических, юридических, стилистических, грамматических, орфографических) в подготовленных документах;
- отсутствие опозданий на работу, нарушений режима рабочего времени;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- количество встреч (контактов) с инвесторами и инициаторами инвестиционных проектов;
- количество принятых заявок на оказание информационно-консультационной поддержки;
- количество консультаций (устных и письменных) по вопросам осуществления инвестиционной деятельности на территории Брянской области;
- количество консультаций (устных и письменных) по вопросам размещения на территории инвестиционных площадок Брянской области;

количество проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий в рамках оказания организационной поддержки субъектам инвестиционной деятельности;

- количество организованных семинаров, круглых столов, видеоконференций и других мероприятий с представителями организаций, и компаний, заинтересованных в реализации инвестиционных проектов на

территории Брянской области;

- количество разработанных презентационных, информационно-справочных материалов инвестиционной направленности (мультимедийных презентаций, буклетов, брошюр, каталогов, дайджестов и др.), в том числе количество материалов, переведенных на иностранные языки;
- количество подготовленных и размещенных в отечественных и зарубежных электронных и печатных средствах массовой информации материалов об инвестиционном потенциале Брянской области;
- количество посещений Инвестиционного портала Брянской области;
- количество публикаций о деятельности Агентства в рамках продвижения инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории Брянской области, размещенных в средствах массовой информации и коммуникации;
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций;
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал (без учета бюджетных средств) на душу населения;
- количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных;
- количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) и доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов);
- объем привлечённых инвестиций в рамках проектов государственно-частного партнерства, реализуемых на территории Брянской области;
- количество проектов, реализуемых совместно с институтами развития.

Показатели эффективности и результативности деятельности Агентства одновременно являются КПЭ директора Агентства.

3. Ключевые показатели эффективности и "операционные драйверы" работников Агентства.

3.1 Эффективность и результативность деятельности работников Агентства должна обеспечиваться высокой мотивацией сотрудников на добросовестное, качественное и инициативное выполнение своих обязанностей, а также на стремление к достижению общей цели Агентства.

3.2 Целевые значения КПЭ работников ежегодно (с разбивкой и корректировкой по полугодиям) утверждаются приказом директора Агентства. Основанием для установления целевых КПЭ работников являются целевые значения КПЭ Агентства.

3.3 Фактические значения КПЭ работников демонстрирую! результативность и эффективность деятельности работников за определенный временной период. В качестве временного периода для оценки фактического

значения КПЭ работников принимается полугодие.

3.4 Значения КПЭ администрации Агентства зависят от выполнения личных КПЭ, отражающих их функциональные обязанности.

3.5 КПЭ структурных подразделений Агентства и их руководителей являются комплексными и взаимосвязаны с КПЭ сотрудников этих подразделений.

3.6 Достижение целевых показателей КПЗ может являться основанием для выплат стимулирующего характера. Основанием для выплат стимулирующего характера является приказ директора Агентства.