



Государственное бюджетное учреждение
«Агентство по сопровождению инвестиционных проектов»
(ГБУ АСИП)

241050, г. Брянск, ул. Октябрьская, 34
тел.: (4832) 74-58-55, факс: 74-07-26, e-mail: agencyinvest@gmail.com
ОГРН 1103256004422, ИНН/ КПП 3250518930/325701001

ПРИКАЗ

от 26.11.2013г. № 37-к

г. Брянск

Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей работниками ГБУ «Агентство по сопровождению инвестиционных проектов», участвующими в инвестиционном процессе в Брянской области

В целях реализации распоряжения Правительства Брянской области от 8 июля 2013 года № 109-рп "Об утверждении "дорожной карты" внедрения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Брянской области"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей работниками ГБУ «Агентство по сопровождению инвестиционных проектов», участвующими в инвестиционном процессе в Брянской области (далее – Квалификационные требования в сфере инвестиционной деятельности), согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Определить перечень должностей ГБУ «Агентство по сопровождению инвестиционных проектов» (далее – Агентство), к которым предъявляется специальный уровень квалификационных требований и уровень оценки профессионально важных качеств в сфере инвестиционной деятельности, согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить шкалу оценки профессионально важных качеств работников Агентства, участвующих в инвестиционном процессе, согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. При приеме на работу и формировании кадрового резерва на замещение должностей в Агентстве включать в планы индивидуальных собеседований вопросы, которые позволят оценить профессиональные знания и навыки кандидатов на замещение вакантных должностей в сфере инвестиционной деятельности, установленные настоящими квалификационными требованиями к соответствующей должности.

5. При проведении аттестации работника Агентства, участвующего в инвестиционном процессе, непосредственный руководитель в отзыве об исполнении данным работником должностных обязанностей за аттестационный период обязан указывать соответствие его профессиональных знаний и навыков установленному для замещаемой им должности уровню знаний и навыков в сфере инвестиционной деятельности;

6. Менеджеру Агеевой Т.В. внести соответствующие дополнения в должностные инструкции работников Агентства.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.И. Аксененко

Квалификационные требования в сфере инвестиционной деятельности

1. В целях обеспечения профессионализма и компетентности **работников ГБУ «Агентство по сопровождению инвестиционных проектов»**, участвующих в инвестиционном процессе в Брянской области, квалификационные требования в сфере инвестиционной деятельности дифференцируются по следующим уровням:

1) **базовый уровень** квалификационных требований в сфере инвестиционной деятельности (далее – базовый уровень) – перечень профессиональных знаний и навыков в сфере инвестиционной деятельности (независимо от сферы деятельности) которыми должны обладать **работники всех должностей Агентства, участвующие в инвестиционном процессе;**

2) **расширенный уровень** квалификационных требований в области инвестиционной деятельности (далее – расширенный уровень) – перечень дополнительных к базовому уровню профессиональных знаний и навыков в сфере инвестиционной деятельности, необходимых для решения управленческих задач, которыми должны обладать **работники** Агентства, занимающие должности менеджера и юрисконсульта;

3) **специальный уровень** квалификационных требований в области инвестиционной деятельности (далее – специальный уровень) – перечень дополнительных (к базовому и (или) расширенному уровням) профессиональных знаний и навыков в области инвестиционной деятельности, которыми должны обладать должностные лица Агентства (**директор, заместитель директора, начальник отдела**), **курирующие вопросы, связанные с инвестиционной деятельностью; работники отделов, к ведению которых относятся вопросы, связанные с инвестиционной деятельностью.**

2. Базовый уровень определяет, что работник Агентства должен обладать:

а) обязательными **знаниями** положений следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации в части, касающейся бюджетных инвестиций, инвестиционной деятельности;

- Налоговый кодекс Российской Федерации, в части, касающейся налоговых преференций, предоставляемых субъектам инвестиционной деятельности;

- Федеральный закон от 25.02.1999 № 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений»;

- Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

- Закон Брянской области от 19.08.1996 № 29-3 «Об инвестиционной деятельности, налоговых льготах и гарантии инвесторам на территории Брянской области»;

- Закон Брянской области от 05.10.2009 N 80-3 "О развитии малого и среднего предпринимательства в Брянской области";

- Закон Брянской области от 05.08.2011 № 77-3 «Об участии Брянской области в государственно-частном партнерстве»;

- иные нормативные правовые акты, устанавливающие условия и порядок финансирования инвестиционных проектов из средств федерального и областного бюджета в сфере, соответствующей направлению деятельности.

б) следующими обязательными **навыками**:

- оценки целесообразности привлечения средств областного бюджета для поддержки инвестиционной деятельности в Брянской области;

- анализа финансово-хозяйственных показателей деятельности предприятия, выявления проблем экономического характера при анализе конкретных ситуаций, оценки ожидаемых результатов;

- сбора и обработки информации об инвестиционной деятельности в Брянской области;

- осуществления оценки информации с точки зрения ее достоверности, точности, достаточности для решения проблемы во всей совокупности информационных ресурсов;

- владения информационными технологиями для осуществления своей деятельности, подготовки служебных документов;

- самообразования и обновления базовых знаний по профильным вопросам инвестиционной деятельности;

- глубокого понимания профильных вопросов в инвестиционной деятельности;

- предотвращения возникновения и разрешения конфликтных ситуаций.

3. Расширенный уровень определяет, что работник Агентства должен обладать:

а) **дополнительными к базовому уровню знаниями** положений следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области:

-Федеральный закон от 29.11.2001 № 156-ФЗ "Об инвестиционных фондах";

-Федеральный закон от 03.12.2011 № 392-ФЗ "О зонах территориального развития в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

-Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации";

-Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

-Закон Брянской области от 05.08.2011 № 77-3 «Об участии Брянской области в государственно-частном партнерстве»;

-Закон Брянской области от 26.11.2004 № 73-3 "О понижении ставки налога на прибыль организаций для отдельных категорий налогоплательщиков";

-Закон Брянской области от 27.11.2003 № 79-3 "О налоге на имущество организаций";

-Закон Брянской области от 06.05.2013 № 25-3 "Об инвестиционном фонде Брянской области";

-Закон Брянской области от 10.12.2007 № 161-3 "О залоговом фонде Брянской области";

-Закон Брянской области от 05.10.2011 N 90-3 "Об определении органа, уполномоченного принимать решения об изменении сроков уплаты налогов в форме инвестиционного налогового кредита";

-Постановление Правительства РФ от 01.03.2008 N 134 "Об утверждении Правил формирования и использования бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда Российской Федерации";

-Постановление Правительства Брянской области от 24.06.2013 №271-п «Порядок формирования и использования бюджетных ассигнований инвестиционного фонда Брянской области»;

-иные нормативные правовые акты, устанавливающие условия и порядок финансирования инвестиционных проектов из средств федерального и областного бюджета в сфере, соответствующей направлению деятельности.

б) следующими **дополнительными к базовому уровню навыками:**

- реализации соответствующих направлению деятельности, составляющих Стандарта деятельности исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе;

-подготовки проектов нормативных правовых актов по профильным вопросам инвестиционной деятельности;

-публичного выступления, подготовки служебной документации, работы со служебной информацией (в т.ч. – конфиденциальной) по профильным вопросам инвестиционной деятельности;

-определения соответствия профессиональных знаний и навыков работника Агентства установленному для замещаемой им должности уровню знаний и навыков в сфере инвестиционной деятельности;

-принятия решений, выдвижения инициатив;

-мышления в категориях ключевых показателей эффективности.

4. Специальный уровень определяет, что работник Агентства должен обладать:

а) **дополнительными к базовому и расширенному уровню знаниями** положений следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области:

-Методические рекомендации по подготовке документов для участия регионального инвестиционного проекта в отборе проектов, претендующих на получение бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда Российской Федерации, утвержденные Минрегионом России 01.01.2009;

-Рекомендации к составлению бизнес-плана регионального инвестиционного проекта, утвержденные Минрегионом России 01.01.2009;

-Порядок сопровождения инвестиционных проектов, планируемых к реализации и (или) реализуемых на территории Брянской области, утвержденный постановлением администрации Брянской области от 20 декабря 2010 г. № 1322;

-Порядок сопровождения проектов государственно-частного партнерства на территории Брянской области, утвержденный постановлением администрации Брянской области от 27 октября 2011 г. № 973.

постановление администрации Брянской области от 9 октября 2007 г. № 792 "Об инвестиционном совете при администрации Брянской области".

б) следующими дополнительными к базовому и расширенному уровню навыками:

-обеспечения контроля над соблюдением установленных сроков реализации инвестиционных проектов;

- осуществления текущего мониторинга реализации инвестиционных проектов и составления отчетной документации;

-определения эффективности инвестиционного проекта (в т.ч. бюджетной);

-подготовка заседаний рабочих групп по профильным вопросам инвестиционной деятельности;

-подготовку документов для ведения реестра инвестиционных проектов Брянской области.

5. Работник Агентства, участвующий в инвестиционном процессе, независимо от предъявляемого уровня квалификационных требований обязан осознавать необходимость и ценность:

-уважения и соблюдения законодательства;

-уважения и соблюдения правил делового этикета и служебного поведения;

-выполнения взятых обязательств;

-противодействия коррупции;

-высокой результативности выполнения служебных обязанностей;

-конфиденциальности полученной при взаимодействии с субъектами инвестиционной деятельности информации по профильным вопросам;

-готовности взять на себя ответственность и риск за работу подчиненных;

**Перечень
должностей ГБУ «Агентство по сопровождению инвестиционных
проектов», к которым предъявляется специальный уровень квалифика-
ционных требований в сфере инвестиционной деятельности**

В соответствии с подпунктом "3)" пункта первого приложения 1 к настоящему приказу специальный уровень квалификационных требований в сфере инвестиционной деятельности предъявляется к следующим должностям Агентства:

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Начальник отдела;
4. Менеджеры;
5. Юрисконсульт.

Шкала оценки профессионально важных качеств директора

Ф.И.О. _____

Весовой

Активность									
Пассивный	Рассудительный				Активный			Возбужденный	
Инертный	Аналитичный				Энергичный			Импульсивный	
		1	2	3	4	5	5	4	3
Лидерство									
Зависимый	Поддерживающий				Лидирующий			Доминирующий	
Несамостоятельный	Сотрудничающий				Организирующий			Подавляющий	
		1	2	3	4	5	5	4	3
Настойчивость, целеустремленность									
Безвольный	Сомневающийся				Волевой			Своевольный	
Нерешительный	Склонен к компромиссу				Решительный			Упрямый	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2
Коммуникабельность									
Замкнутый	Сдержанный				Общительный			Чрезмерно разговорчивый	
Необщительный	Корректный				Коммуникабельный			Навязчивый	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3
Инициативность									
Ждущий указаний	Конструктивный				Предприимчивый			Неумный	
Инертный	Умеренный				Деятельный			Неумеренный	
		1	2	3	4	5	5	4	3
Аккуратность									
Халатный	Расставляющий приоритеты				Тщательный			Склонный к формализму	
Небрежный	Неформальный				Педантичный			«Буквоед»	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2
Организованность									
Неорганизованный	Гибкий				Организованный			Негибкий	
Несобранный	Ориентирующий на главное				Планирующий			Догматичный	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3
Самостоятельность									
Бесхарактерный	Покладистый				Независимый			Самонадеянный	
Уступчивый	Сотрудничающий				Самодостаточный			Своенравный	
		1	2	3	4	5	5	4	3
Дисциплинированность									
Ленивый	Независимый				Дисциплинированный			Слепоисполняющий	
Необязательный	Критичный				Добросовестный			Сверхусердный	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3
Стрессоустойчивость									
Тревожный	Эмоциональный				Эмоционально устойчивый			Самоуспокоенный	
Неспокойный	Чуткий				Уверенный в себе			«Голстокожий»	
		1	2	3	4	5	5	4	3

Суммарный балл оценки ПВК

0

(максимум 50)

Шкала оценки профессионально важных качеств заместителя директора, организующего работу отдела по работе с инвесторами

Ф.И.О. _____

Весовой

Активность

Пассивный	Рассудительный						Активный	Возбужденный
Инертный	Аналитичный						Энергичный	Импульсивный
	1	2	3	4	5	5	4	3

1

Лидерство

Зависимый	Поддерживающий						Лидирующий	Доминирующий
Несамостоятельный	Сотрудничающий						Организирующий	Подавляющий
	1	2	3	4	5	5	4	3

1

Настойчивость, целеустремленность

Безвольный	Сомневающийся						Волевой	Своевольный	
Нерешительный	Склонен к компромиссу						Решительный	Упрямый	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2

1

Коммуникабельность

Замкнутый	Сдержанный						Общительный	Чрезмерно разговорчивый	
Необщительный	Корректный						Коммуникабельный	Навязчивый	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3

Инициативность

Ждущий указаний	Конструктивный						Предпримчивый	Неумный
Инертный	Умеренный						Деятельный	Неумеренный
	1	2	3	4	5	5	4	3

0

Аккуратность

Халатный	Расставляющий приоритеты						Тщательный	Склонный к формализму		
Небрежный	Неформальный						Педантичный	«Буквоед»		
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

0

Организованность

Неорганизованный	Гибкий						Организованный	Негибкий		
Несобранный	Ориентирующийся на главное						Планирующий	Догматичный		
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

1

Самостоятельность

Бесхарактерный	Покладистый						Независимый	Самонадеянный
Уступчивый	Сотрудничающий						Самодостаточный	Своервный
	1	2	3	4	5	5	4	3

Дисциплинированность

Ленивый	Независимый						Дисциплинированный	Слепоисполняющий		
Необязательный	Критичный						Добросовестный	Сверхусердный		
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

0

Стрессоустойчивость

Тревожный	Эмоциональный						Эмоционально устойчивый	Самоуспокоенный
Неспокойный	Чуткий						Уверенный в себе	«Толстокожий»
	1	2	3	4	5	5	4	3

0

Суммарный балл оценки ПВК

0

(максимум 50)

Шкала оценки профессионально важных качеств начальника отдела инвестиционной политики и развития государственно-частного партнерства

Ф.И.О. _____

Весовой

Активность

Пассивный		Рассудительный			Активный			Возбужденный	
Инертный		Аналитичный			Энергичный			Импульсивный	
		1	2	3	4	5	5	4	3

1

Лидерство

Зависимый		Поддерживающий			Лидирующий			Доминирующий	
Несамостоятельный		Сотрудничающий			Организирующий			Подавляющий	
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Настойчивость, целеустремленность

Безвольный		Сомневающийся			Волевой			Своевольный	
Нерешительный		Склонен к компромиссу			Решительный			Упрямый	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2

1

Коммуникабельность

Замкнутый		Сдержанный			Общительный			Чрезмерно разговорчивый	
Необщительный		Корректный			Коммуникабельный			Навязчивый	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3

1

Инициативность

Ждущий указаний		Конструктивный			Предприимчивый			Неуемный	
Инертный		Умеренный			Деятельный			Неумеренный	
		1	2	3	4	5	5	4	3

1

Творчество

Консервативный		Традиционный			Прогрессивный			Прожектёрствующий	
Шаблонный		Реалистичный			Изобретательный			Мечтательный	
1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

0

Организованность

Неорганизованный		Гибкий			Организованный			Негибкий	
Несобранный		Ориентирующийся на главное			Планирующий			Догматичный	
1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

1

Самостоятельность

Бесхарактерный		Покладистый			Независимый			Самонадеянный	
Уступчивый		Сотрудничающий			Самодостаточный			Своерравный	
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Дисциплинированность

Ленивый		Независимый			Дисциплинированный			Слепоисполняющий	
Необязательный		Критичный			Добросовестный			Сверхусердный	
1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

0

Стрессоустойчивость

Тревожный		Эмоциональный			Эмоционально устойчивый			Самоуспокоенный	
Неспокойный		Чуткий			Уверенный в себе			«Толстокожий»	
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Суммарный балл оценки ПВК 0 (максимум 50)

Шкала оценки профессионально важных качеств на должность менеджера

Ф.И.О. _____

Весовой

Активность

Пассивный	Инертный	Рассудительный	Аналитичный	Активный	Энергичный	Возбужденный	Импульсивный		
		1	2	3	4	5	5	4	3

1

Лидерство

Зависимый	Несамостоятельный	Поддерживающий	Сотрудничающий	Лидирующий	Организирующий	Доминирующий	Подавляющий		
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Настойчивость, целеустремленность

Безвольный	Нерешительный	Сомневающийся	Склонен к компромиссу	Волевой	Решительный	Своевольный	Упрямый		
	1	2	3	4	5	5	4	3	2

1

Коммуникабельность

Замкнутый	Необщительный	Сдержанный	Корректный	Общительный	Коммуникабельный	Чрезмерно разговорчивый	Навязчивый		
	1	2	3	4	5	5	5	4	3

1

Инициативность

Ждущий указаний	Инертный	Конструктивный	Умеренный	Предприимчивый	Деятельный	Неуемный	Неумеренный		
		1	2	3	4	5	5	4	3

1

Творчество

Консервативный	Шаблонный	Традиционный	Реалистичный	Прогрессивный	Изобретательный	Прожектерствующий	Мечтательный			
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

0

Организованность

Неорганизованный	Несобранный	Гибкий	Ориентирующийся на главное	Организованный	Планирующий	Негибкий	Догматичный			
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

1

Самостоятельность

Бесхарактерный	Уступчивый	Покладистый	Сотрудничающий	Независимый	Самодостаточный	Самонадеянный	Своерравный		
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Дисциплинированность

Ленивый	Необязательный	Независимый	Критичный	Дисциплинированный	Добросовестный	Слепоисполняющий	Сверхусердный			
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

0

Стрессоустойчивость

Тревожный	Неспокойный	Эмоциональный	Чуткий	Эмоционально устойчивый	Уверенный в себе	Самоуспокоенный	«Толстокожий»		
		1	2	3	4	5	5	4	3

0

Суммарный балл оценки ПВК

0

(максимум 50)

Шкала оценки профессионально важных качеств на должность юриста

Ф.И.О. _____

Весовой

Активность

Пассивный	Рассудительный				Активный				Возбужденный	
Инертный	Аналитичный				Энергичный				Импульсивный	
	1	2	3	4	5	5	4	3		

1

Лидерство

Зависимый	Поддерживающий				Лидирующий				Доминирующий	
Несамостоятельный	Сотрудничающий				Организирующий				Подавляющий	
	1	2	3	4	5	5	4	3		

0

Настойчивость, целеустремленность

Безвольный	Сомневающийся				Волевой				Своевольный	
Нерешительный	Склонен к компромиссу				Решительный				Упрямый	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	

1

Коммуникабельность

Замкнутый	Сдержанный				Общительный				Чрезмерно разговорчивый	
Необщительный	Корректный				Коммуникабельный				Навязчивый	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	

1

Инициативность

Ждущий указаний	Конструктивный				Предприимчивый				Неумный	
Инертный	Умеренный				Деятельный				Неумеренный	
		1	2	3	4	5	5	4	3	

1

Творчество

Консервативный	Традиционный				Прогрессивный				Прожектерствующий	
Шаблонный	Реалистичный				Изобретательный				Мечтательный	
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1

0

Организованность

Неорганизованный	Гибкий				Организованный				Негибкий	
Несобранный	Ориентирующийся на главное				Планирующий				Догматичный	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

1

Самостоятельность

Бесхарактерный	Покладистый				Независимый				Самонадеянный	
Уступчивый	Сотрудничающий				Самодостаточный				Своервный	
		1	2	3	4	5	5	4	3	

0

Дисциплинированность

Ленивый	Независимый				Дисциплинированный				Слепоисполняющий	
Необязательный	Критичный				Добросовестный				Сверхусердный	
	1	2	3	4	5	5	5	4	3	2

0

Стрессоустойчивость

Тревожный	Эмоциональный				Эмоционально устойчивый				Самоуспокоенный	
Неспокойный	Чуткий				Уверенный в себе				«Толстокожий»	
		1	2	3	4	5	5	4	3	

0

Суммарный балл оценки ПВК

0

(максимум 50)